

3. Περιορισμός – αντιμετώπιση ανεργίας

Βλάχος

Ο Δήμος μπορεί να συνεισφέρει θετικά στην αντιμετώπιση της ανεργίας προτείνοντας:

- στήριξη και συμπλήρωση της δημόσιας εκπαιδευτικής υποδομής με ενίσχυση των υφιστάμενων Σχολών Πληροφορικής και Διοίκησης του Δήμου, εκπαίδευση και πληροφόρηση μαθητών και πολιτών στις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις, και δημιουργία ασύρματης δικτυακής υποδομής (WI-MAX) και (HOT SPOTS), έτσι ώστε να καταστεί προσιτή και οικονομικά εφικτή σε όλους τους κατοίκους η πρόσβαση στο διαδίκτυο,
- επαγγελματικό προσανατολισμό και προγράμματα του Δήμου στα πλαίσια του σχολείου σε συνεργασία με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Δήμο, ώστε να γίνονται σαφείς και γνωστές οι ανάγκες της αγοράς εργασίας,
- άμεση παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων με διαλέξεις, ενημερωτικό υλικό, και αμφίδρομη επικοινωνία μέσω διαδικτύου,
- παροχή επαγγελματικής εκπαίδευσης ατόμων σε επιχειρήσεις με έδρα το Μαρούσι, με την από μέρους του Δήμου αντιπαροχή κινήτρων στις τελευταίες προς το σκοπό αυτό (λ.χ. μείωση δημοτικών τελών κλπ).

Η μελετημένη εφαρμογή των παραπάνω αποτελεί παράγοντα ενίσχυσης της προσέλκυσης επιχειρηματικής δραστηριότητας και της ορθολογικής ανάπτυξης ενός ευνοϊκού οικονομικού περιβάλλοντος, που θα έχει σαν αποτέλεσμα την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στη πόλη.

Διακολιού

Η αλήθεια είναι πως οι Δήμοι έχουν περιορισμένες δυνατότητες παρέμβασης στο πρόβλημα της ανεργίας και οι πρακτικές που ακολουθήθηκαν (προσλήψεις, τοπικά σύμφωνα εργασίας κ.λπ.) όχι μόνο δεν επέλυσαν οριστικά το πρόβλημα, αλλά σε πολλές περιπτώσεις το μετέθεσαν στις πλάτες του δημότη (επιβάρυνση δημοτικού προϋπολογισμού) δίχως να βοηθήσουν ουσιαστικά και αποφασιστικά τους άνεργους. Οι πολιτικές που έχουν ως άξονα τη διαρκή εκπαίδευση και τη δια βίου εκπαίδευση και ιδιαίτερα προς την κατεύθυνση των νέων τεχνολογιών είναι ένα σημαντικό μέτρο. Όμως, στην περίπτωση του Μαρουσιού πιστεύω, πως η εκμετάλλευση του συγκριτικού πλεονεκτήματος της γεωγραφικής του θέσης και της δραστηριοποίησης πολλών μεγάλων επιχειρήσεων στο χώρο του θα μπορούσε να γίνει ο αποφασιστικότερος παράγοντας επίλυσης του προβλήματος της ανεργίας σε τοπικό επίπεδο. Με απλά λόγια, προτείνω να εκμεταλλευτούμε το γεγονός ότι πολλές μεγάλες επιχειρήσεις – πολυεθνικές ή μη- έχουν εγκατασταθεί εντός των ορίων του Δήμου και οι οποίες σημειωτέον απασχολούν χιλιάδες εργαζόμενους. Μία πολιτική προσέγγισης των επιχειρήσεων, των ήδη υπαρχουσών ή των μελλοντικών, η οποία αφενός θα στηρίζεται στην αμοιβαιότητα (καλές σχέσεις με Δήμο και υπηρεσίες) και αφετέρου στο γεγονός ότι οι εργαζόμενοι σε αυτές, εφόσον κατοικούν στο Δήμο μας, θα είναι πιο ευχαριστημένοι λόγω του μικρού χρόνου και κόστους μετάβασης από και προς τους χώρους εργασίας τους.

Καρανάσιου

Το τρίπτυχο που ίσχυε για 150 χρόνια σε ευρωπαϊκό επίπεδο ήταν σταθερή εργασία, σταθερή εξέλιξη της εργασίας, σταθερή έξοδος από την εργασία. Τώρα καταργείται. Καταργούνται οι συλλογικές διαπραγματεύσεις. Καινοτομίες, περιβάλλον, έρευνα, γνώση, ανθρώπινη εργασία, δεν στηρίζονται και κατευθύνονται σύμφωνα με τα συμφέροντα αυτών που οικειοποιούνται τον πλούτο. Εξαπλώνονται οι ελαστικές μορφές εργασίας, οι μορφές ευέλικτης απασχόλησης, έναντι της σταθερής εργασίας. Οι εργαζόμενοι ασφαλίζονται λιγότερο, μισθοδοτούνται λιγότερο, συνταξιοδοτούνται

λιγότερο. Αντί για εργαζόμενο μιλάμε σήμερα για απασχολήσιμο. Εκατομμύρια φτηνά εργατικά χέρια. Καμιά δέσμευση από τις κυβερνήσεις για νέες θέσεις απασχόλησης.

Δήμος Αμαρουσίου – ένας υδροκέφαλος Δήμος (900 έκτακτοι υπάλληλοι, 250 μόνιμοι). 1) Στροφή των ΟΤΑ στον άνθρωπο, ανθρωποκεντρικές προτεραιότητες, αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης. 2) Ίδρυση κέντρου δια βίου εκπαίδευσης, κατάρτισης, αξιοποίησης διαδικτύου για αναπαραγωγή στελεχών. 3) Επαναφορά και εφαρμογή του Νόμου Πεπονή με την τροποποίηση του 1997 για τις προσλήψεις στο Δήμο. 4) Σχέδιο μείωσης της ανεργίας κατόπιν ειδικών συμφωνιών με τις 1890 ιδιωτικές εταιρείες που εδρεύουν στο δήμο, για στελέχωσή τους κατά ένα ποσοστό από δημότες της πόλης μας, προς όφελος των δημοτών, των εταιρειών, της τοπικής οικονομίας, του περιβάλλοντος (μικρές αποστάσεις, μηδενικές μετακινήσεις, με ΙΧ, συγκοινωνίες κτλ).

Μπρέγιαννης

Η καταπολέμηση του φαινομένου της ανεργίας είναι επιτακτική καθώς αποτελεί ένα πολύ σημαντικό παράγοντα κοινωνικού αποκλεισμού. Η καταγραφή της έκτασης του φαινομένου μέσα από έρευνα και στατιστική ανάλυση είναι ένα απαραίτητο πρώτο βήμα για να υπάρξει σωστός σχεδιασμός. Στη συνέχεια, χρειάζεται ενίσχυση των υπάρχοντων θεσμών εκπαίδευσης και κατάρτισης, εξατομικευμένη υποστήριξη του ανέργου μέσα από νέες δομές αλλά και προώθηση της επιχειρηματικότητας. Συγκεκριμένα, ο Δήμος πρέπει:

- να ενισχύσει την κατάρτιση και την δια βίου εκπαίδευση με μια σειρά από εκπαιδευτικές δράσεις που θα καταστήσουν το Μαρούσι ένα σύγχρονο Κέντρο δια βίου Εκπαίδευσης και Ενίσχυσης των νέων επιχειρηματικών ιδεών και καινοτομιών.
- να θεσπίσει τακτικές συναντήσεις (Ημέρες Καριέρας) με στελέχη των μεγάλων επιχειρήσεων του Αμαρουσίου στις οποίες θα δίνονται πληροφορίες στους νέους μας για ευκαιρίες στην αγορά εργασίας.
- να υλοποιήσει το πρόγραμμα «Δεύτερη ευκαιρία» το οποίο θα παρέχει σε κοινωνικά ευαίσθητες ομάδες, μια δεύτερη ευκαιρία για να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.
- να συστήσει Κέντρο Επιχειρηματικότητας και Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΕΠΑ) με συμμετοχή του Δήμου και κοινωνικών εταίρων. Στο πλαίσιο αυτό θα παρέχονται δωρεάν εξατομικευμένες υπηρεσίες στους ανέργους και τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.

Αλεξάνδρης

Παρά το γεγονός ότι το εμφανιζόμενο ποσοστό ανεργίας δεν φαίνεται υψηλό, γεγονός παραμένει ότι ο Δήμος οφείλει να λάβει δραστικές πρωτοβουλίες, τόσο προς την κατεύθυνση της μείωσης του ποσοστού της ανεργίας όσο, κυρίως, προς την κατεύθυνση της αποτροπής μίας ενδεχόμενης περαιτέρω αύξησής του εξαιτίας της γενικότερης οικονομικής κατάστασης.

Η έμφαση θα πρέπει να δοθεί στην επεξεργασία ενός business plan και την ενεργοποίηση σύγχρονων αναπτυξιακών εταιρειών, προκειμένου να αξιοποιηθούν τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της πόλης και να προσφερθούν ευκαιρίες ανάπτυξης εναρμονισμένης με τα πλεονεκτήματα αυτά.

Εκτός από την παροχή κινήτρων για την προσέλκυση επενδύσεων σε τομείς η ανάπτυξη των οποίων δεν θα συνεπάγεται την υποβάθμιση της ποιότητας ζωής στο Δήμο και την αλλοίωση των οικιστικών συνθηκών του, κρίσιμη για την αντιμετώπιση της ανεργίας είναι η ανάληψη πρωτοβουλιών ανάπτυξης τομέων κοινωνικής οικονομίας, όπως είναι αυτοί που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, την αναβάθμιση των γειτονιών, την εξυπηρέτηση του πολίτη, την προστασία της τρίτης ηλικίας, την εκπαίδευση, την παροχή υπηρεσιών πρόνοιας για τα παιδιά και τις μητέρες, κ.ο.κ.

Βελούδος

Η σημασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην αντιμετώπιση της ανεργίας είναι εμφανής αν ανατρέξει κανείς στο ποσοστό των δημοσίων δαπανών που διαχειρίζεται στις χώρες της ΕΕ. Με 33,3% του ΑΕΠ η Δανία κρατά τα σκήπτρα. Ο προϋπολογισμός της ΤΑ στην Δανία, τη Φιλανδία, το Βέλγιο, την Ολλανδία και τη Σουηδία υπερβαίνει τον προϋπολογισμό που διαχειρίζεται η κεντρική Κυβέρνηση.

Ο Δήμος Αμαρουσίου στην κατεύθυνση αυτή δημιούργησε τον Οργανισμό Εύρεσης Εργασίας με ικανοποιητικό έως τώρα έργο. Οι ανάγκες όμως διογκώνονται και πρέπει να ληφθούν νέες και καινοτόμες δράσεις. Σε μία οικονομία που βασίζεται στη γνώση απαιτούνται νέες τεχνικές και κοινωνικές δεξιότητες, καθώς και προσβάσεις στις τεχνολογίες της πληροφορίας και της επικοινωνίας. Ο Δήμος μπορεί να αναλάβει δράσεις στην εκπαίδευση των πολιτών σε σχέση με αυτούς τους τομείς.

1. Να αναλάβει την επανένταξη των ανέργων εκπονώντας προγράμματα της δια βίου εκπαίδευσης. 2. Να εντείνει τις επενδύσεις στην κοινωνική πρόνοια, την εκπαίδευση, την υγεία, την στέγαση, την προστασία του περιβάλλοντος, τις αστικές συγκοινωνίες, κ.ά 3. Να δημιουργήσει μικτές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σε πρωτοπόρες τεχνολογίες. 4. Να παράγει τεχνογνωσία σε συνεργασία με τα Ελληνικά Πανεπιστήμια και να προσφέρει κίνητρα σε νέους επιστήμονες δημιουργώντας ένα πάρκο υψηλής τεχνολογίας.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση συγκαταλέγεται στους σημαντικότερους φορείς ανάπτυξης της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο.